

INFORME DE GESTION 2021



“El esfuerzo y el coraje no son suficientes sin propósito y dirección. John F. Kennedy”



[Unidad de cuidados intensivos - exterior.]



MEGASALUD IPS SAS

Avenida San Francisco Calle 14 N° 7-26, Mocoa.

(8)4200573 | asistenteadministrativo1@megasaludips.com |

<http://www.megasaludips.com/>

INFORME 2021

De conformidad con las bases de datos que fueron retroalimentada durante el año 2021 por los diferentes puntos que evoca de talento humano, financieros, y de indicadores logramos obtener datos del personal a cargo de estas aéreas, lo cual nos informo como esta organizado el personal si se encuentra capacitado para la labor que esta desempeñando también saber que nuestros empleados no poseen ninguna enfermedad, que todos se encuentras afiliados a seguridad social y parafiscales de acuerdo con lo establecido por la ley, y les estamos suministrando la dotación adecuada para su uso y capacitación necesaria para el desempeño de sus labores.

A continuación daremos algunas pautas importantes que se deben tener en cuenta para la realización de dichas encuestas en cada una de las diferentes áreas.

CONTENIDO:

- **GESTIÓN GERENCIAL Y ASISTENCIAL**
- **GESTIÓN FINANCIERO**
- **GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**
- **SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

La Gerencia de **MEGASALUD IPS SAS - UCI NEONATAL DE MOCOA** es la encargada de coordinar el desarrollo del objeto social de la empresa las labores médico, asistenciales y administrativas de la UCIN, vigilar la calidad de la atención a los pacientes y fomentar las actividades científicas, coordinar la selección del personal que labora en la UCIN supervisar y coordinar permanentemente el servicio prestado por todas las áreas y corregir las fallas que se presenten, dirigir las actividades de los soportes y logística para los especialistas y supervisar en forma permanente el cumplimiento de los horarios de atención, supervisar el proceso del diligenciamiento de historias clínicas, autorizar los cuadros de turnos del personal administrativo, asistencial y especialistas, realizar el análisis mensual de estadísticas de los diferentes servicios, y convocar y presidir los comités de obligatorio cumplimiento de la institución, de igual forma todo el proceso de facturación y cobro de los ingresos de la IPS.

GESTIÓN AÑO 2021 – GERENCIA

Durante el año 2021, la Gerencia lideró y/o participó en las siguientes actividades específicas en la operación de la UCIN y de MEGASALUD IPS:

1. **Prestación de Servicios:** Se realizó gestión permanente para la adecuada prestación de servicios en las diferentes áreas asistenciales y administrativa tramitando los requerimientos tanto internos como externos y haciendo la contratación necesaria para soportar la (gestión de especialistas, Apoyos Dx, remisiones, trámites ante EPS's, etc.) Se lidero y ejecuto el saneamiento a 2021 en porcentaje de participación con el Hospital José María Hernández al igual que los servicios prestados hasta el año 2021. Al igual durante este año de Pandemia por Sars – Covid19 se realizaron los arreglos estructurales pertinentes para el área de aislamiento Covid y se gestionó los EPP respectivos para el personal de la unidad, se vinculo la especialidad de infectologo pediatra.
2. **Unidades de Cuidado Intensivo:** Se coordinó la disponibilidad y cumplimiento del personal médico y la supervisión de igual tarea en las demás áreas asistenciales relacionadas (Enfermería, Terapia Respiratoria y Ocupacional, Rx).
3. **Hospitalización:** Se cumplió con la logística y capacidad establecida para satisfacer en el área de la UCI. Y cuartos de aislamientos y covid. Se monitores multiparametros marca Nihon khoden al igual que la central de monitoreo con el respectivo software correspondiente.
4. **Capacitación:** Se dio apoyo permanente a las áreas de Asistencial Administrativas, de Facturación, Farmacia en procesos propios o relacionados a cada una de sus funciones.
5. **Historias Clínicas:** Se viene trabajando mediante el módulo de historias clínicas (ÍNDIGO), y retroalimentación a los especialistas, profesionales y personal usuario en el manejo del módulo, al igual que los ajustes que se han pedido para efectos de ampliación de consultas y solicitud de pedido por parte de ordene médicas.
6. **Habilitación:** Se realizó actualización del portafolio de servicios inscritos ante la Secretaria de Salud de Putumayo para habilitación según resolución 3100, y solicitud de distintivo, se viene trabajando en el cumplimiento de acuerdo a esta resolucion.
7. **Calidad:** Revisión de la plataforma documental de la clínica para implementación del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad de la atención en salud, se capacito a las coordinaciones en el área como tal. De igual forma se viene trabajando en cada comité el PAMEC y su socialización.
8. **Comités de Obligatorio Cumplimiento:** Se realizó la reorganización de los comités internos, creando sus reglamentos, y garantizando su funcionamiento periódico de manera mensual.
9. **Presupuesto:** Se participó en coordinación con la Dirección Financiera en la elaboración del plan operativo y presupuesto de la clínica para el año 2022

en los aspectos relacionados con la prestación del servicio en las diferentes áreas asistenciales.

10. Bienestar al talento Humano, se desarrollaron las diferentes actividades de celebraciones de Cumpleaños, fechas especiales de cada profesión, al igual que fechas especiales sociales como Día de la Mujer, Mes de La Madre, amor y amistad, Celebración de los niños, Navidad y fin de Año para lo cual la Gerencia gestionó apoyo económico o en detalles por parte de los contratistas y proveedores de Mocoa. Se gestionaron los EPP Respetivos para El personal en cumplimiento a la normatividad para evitar el contagio de Covid 19 junto con la ARL.

A continuación, se detalla el informe de actividades ejecutadas en cada una de las unidades funcionales de la clínica.

ESTRUCTURA LOCATIVA Y TECNOLÓGICA

Se cuenta con 15 camas, distribuidas así:

UCI NEONATAL – INTENSIVOS				
	MÚLTIPLE	BIPERSONAL	UNIPERSONAL	TOTAL
TOTAL	15	0	0	15

Todas las unidades hospitalarias (camas) cuentan con la dotación requerida y suficiente para la adecuada prestación del servicio, y la comodidad del paciente y los acompañantes.

RECURSO HUMANO

Para la prestación de servicios, se dispone del siguiente recurso humano:

- * 4 Enfermeros Jefes, uno por turno y una Coordinadora con horario administrativo.
- * 1 Enfermera Jefe especialista en cuidados intensivos.
- * 14 Auxiliares de enfermería, 3 por turno.
- * 1 Auxiliar de enfermería asignada al lactario de 7am a 12 pm y 2 pm a 5 pm
- * 4 Terapeutas respiratorias y un Coordinador con horario administrativo.
- * 2 Tecnólogos de radiología.
- * 1 Químico Farmaceuta
- * 1 Terapeuta ocupacional.

CONTRATISTAS

- * 2 Médico Pediatra.
- * 1 Médico Pediatra Neonatología.
- * 1 Médico Pediatra Cardiólogo.
- * 1 Infectologo Pediatra

INDICADORES DE GESTIÓN

El número de actividades durante el año 2021 en el servicio de UCI neonatal es:

UCI NEONATAL – INTENSIVO				
	INGRESOS	% OCUPACIONAL	PROM. DÍA ESTANCIA	GIRO CAMA
TOTAL	386	85.7%	10	23.6
META	450	100 %	-	-

Se obtuvo un porcentaje de ocupación del 85.7 %, de la meta esperada (100%). Por tipo de entidad, a continuación, se describe el número de atenciones prestadas:

ENTIDAD	
EMSSANAR	49.2%
AIC	19.6%
MALLAMAS	6.9%
NUEVA EPS	4.9%
ASMET SALUD	1.8%
SECRETARIA DE SALUD	10.6%
UNIMAP	1.2%
EJERCITO	1.0%
MEDIMAS	3.6%
PONAL	0,25%
SANITAS	0%
COMFAMILIAR	0%
SALUD TOTAL	0,25%
ECOPETROL	0,25%
ATENCION PARTICULAR	0%

MORBILIDAD

La siguiente tabla muestra las 16 primeras causas de morbilidad de los usuarios atendidos en el servicio de hospitalización, UCI neonatal:

DIAGNÓSTICOS DE INGRESO	
SEPSIS TEMPRANA	28.4%
SÍNDROME DE DIFICULTAD RESPIRATORIA	21.2%
PREMATUREZ	5.9%
ASFIXIA PERINATAL	5.9%
ICTERICIA NEONATAL	14.7%
HIPOGLICEMIA	4.6%
SEPSIS TARDIA	2.5%

BRONQUIOLITIS	0.7%
RCIU	6.2%
SALAM	2.5%
SIFILIS CONGENITA	1.8%
NEUMONIA	0.25%
SX CONVULSIVO	0.51%
ENTEROCOLITIS	1.8%
TAQUIPNEA TRANSITORIA DEL RECIÉN NACIDO	2.3%
MADRE CON VIH	0%

CAPACITACIONES AL PERSONAL DURANTE EL MES DE FEBRERO 2021

TEMA	FECHA PROGRAMA	N° DE PERSONAS CONVOCADAS	N° DE PERSONAS QUE ASISTIERON	% DE ASISTENCIA
Plataforma estratégica	13-02-2021	40	43	93%
Reglamento interno del trabajo	13-02-2021	40	43	93%
Proceso disciplinario	13-02-2021	40	43	93%
Atención cliente interno y externo	13-02-2021	40	43	93%
Manejo de situaciones conflictivas	13-02-2021	40	43	93%
Socializar el procedimiento del reporte oportuno de incidentes o accidentes de trabajo.	13-02-2021	40	43	93%
-Modelo de gestión de seguridad del paciente UCI Neonatal Megasalud IPS	13-02-2021	40	43	93%

-Socialización de política de seguridad Megasalud IPS				
Anomalías Congénitas- Bajo Peso al nacer	13-02-2021	40	43	93%
Copagos y Cuotas Moderadoras	13-02-2021	40	43	93%
Programa de Farmacovigilancia	13-02-2021	40	43	93%

CAPACITACIONES AL PERSONAL DURANTE EL MES DE MARZO 2021

TEMA	FECHA	N° DE PERSONAS CONVOCADAS	N° DE PERSONAS QUE ASISTIERON	% DE ASISTENCIA
-Protocolo de Reporte y análisis de Eventos adversos UCI Neonatal	12-03-2021	40	43	93%
-Protocolo de Londres				
Leucemias Infantiles-EDA	12-03-2021	40	43	93%
Atención a Población Extranjera	12-03-2021	40	43	93%
Programa de Tecnovigilancia	12-03-2021	40	43	93%
Uso de elementos de protección Personal	12-03-2021	40	43	93%

CAPACITACIONES AL PERSONAL DURANTE EL MES DE ABRIL 2021

TEMA	FECHA	N° DE PERSONAS CONVOCADAS	N° DE PERSONAS QUE ASISTIERON	% DE ASISTENCIA
Procesos Asistenciales Seguros: Manual de Prevención de Infecciones asociadas al cuidado de salud.	16-04-2021	40	40	100%
ESAVI- Hipotiroidismo congénito	16-04-2021	40	40	100%
Ingresos de Pacientes	16-04-2021	40	40	100%
capacitación primero auxilios- brigadistas	16-04-2021	40	40	100%
Medicamentos de alto riesgo y LASA	16-04-2021	40	40	100%

CAPACITACIONES AL PERSONAL DURANTE EL MES DE MAYO 2021

TEMA	FECHA	N° DE PERSONAS CONVOCADAS	N° DE PERSONAS QUE ASISTIERON	% DE ASISTENCIA
Procesos Asistenciales Seguros: Seguridad en la aplicación de medicamentos	14-05-2021	27	36	75%
IRA- MENINGITIS	14-05-2021	27	36	75%
Reinducción Mipres	14-05-2021	27	36	75%
Uso seguro de antibióticos	14-05-2021	27	36	75%

CAPACITACIONES AL PERSONAL DURANTE EL MES DE JUNIO 2021

TEMA	FECHA	N° DE PERSONAS CONVOCADAS	N° DE PERSONAS QUE ASISTIERON	% DE ASISTENCIA
Capacitación sobre liderazgo y habilidades sociales	10/06/2021	29	40	73%
Capacitación en comunicación asertiva y trabajo en equipo	10/06/2021	29	40	73%
Capacitación en autoestima y proyecto de vida	10/06/2021	29	40	73%

Capacitación sobre manejo de estrés y manejo del tiempo	10/06/2021	29	40	73%
Automedicación de Medicamentos	10/06/2021	29	40	73%

CAPACITACIONES AL PERSONAL DURANTE EL MES DE JULIO 2021

TEMA	FECHA	N° DE PERSONAS CONVOCADAS	N° DE PERSONAS QUE ASISTIERON	% DE ASISTENCIA
Procesos Asistenciales Seguros: Prevención de caídas	09-07-2021	29	40	73%
Sarampión y Rubeola-tosferina-parálisis flácida.	09-07-2021	29	40	73%
Capacitación control de fuego	09-07-2021	29	40	73%
Programa de Farmacovigilancia y Tecnovigilancia	09-07-2021	29	40	73%

CAPACITACIONES AL PERSONAL DURANTE EL MES DE AGOSTO 2021

TEMA	FECHA	N° DE PERSONAS CONVOCADAS	N° DE PERSONAS QUE ASISTIERON	% DE ASISTENCIA
Procesos Asistenciales Seguros: Protocolo de identificación del paciente.	13-08-2021	30	35	86%
Manual de convivencia y buen trato	13-08-2021	30	35	86%
Derechos y deberes de nuestros usuarios y trabajadores	13-08-2021	30	35	86%
Plan de emergencias	13-08-2021	30	35	86%
Importancia de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo Decreto 1072 de 2015 en una institución de Salud	13-08-2021	30	35	86%
Comunicación asertiva	13-08-2021	30	35	86%

Capacitación en prevención del riesgo biológico	13-08-2021	30	35	86%
Normas de Recepción y Almacenamientos de Medicamentos	13-08-2021	30	35	86%

CAPACITACIONES AL PERSONAL DURANTE EL MES DE SEPTIEMBRE 2021

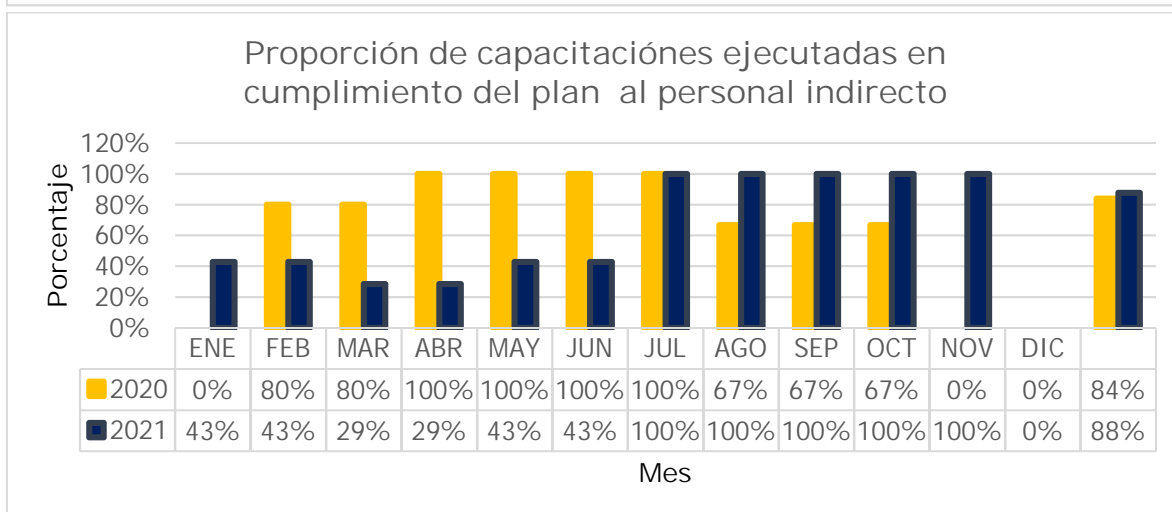
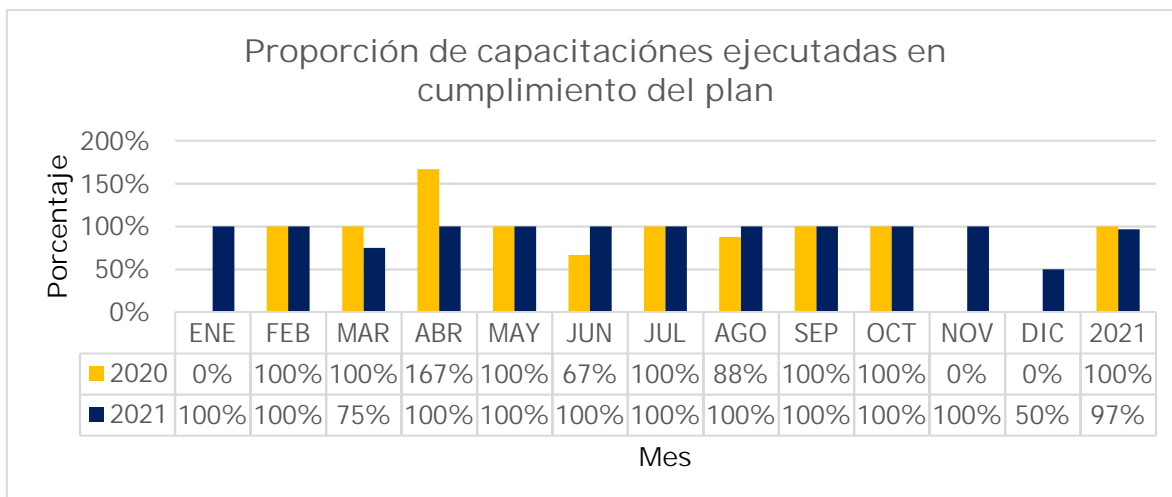
TEMA	FECHA	N° DE PERSONAS CONVOCADAS	N° DE PERSONAS QUE ASISTIERON	% DE ASISTENCIA
Procesos Asistenciales Seguros: Prevención de úlceras por presión	10-09-2021	30	35	86%
Sífilis Congénitas-VIH-HEPATITIS B	10-09-2021	30	35	86%
Perfil de seguridad de los Medicamentos	10-09-2021	30	35	86%

CAPACITACIONES AL PERSONAL DURANTE EL MES DE OCTUBRE 2021

TEMA	FECHA	N° DE PERSONAS CONVOCADAS	N° DE PERSONAS QUE ASISTIERON	% DE ASISTENCIA
Procesos Asistenciales Seguros: Acciones seguras de transfusiones sanguíneas	15-10-2021	32	36	89%
Mortalidad perinatal-Tétanos Neonatal-Varicela	15-10-2021	32	36	89%
Reusó de dispositivos médicos	15-10-2021	32	36	89%

CAPACITACIONES

COBERTURA DEL PLAN DE CAPACITACION SGSST DE PERSONAL DIRECTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	2021
N° de contratistas participantes en las actividades del plan de capacitación del SGSST en el periodo.	26	32	31	13	32	32	140	306	144	116	87	0	959
Total de funcionarios en la institución en el mismo periodo.*100	36	36	37	13	36	36	156	351	156	128	96	0	1081
Proporción de Funcionarios directos capacitados en SGSST	72%	89%	84%	100%	89%	89%	90%	87%	92%	91%	91%	#DIV/0!	89%



INFORMACIÓN FINANCIERA

VENTAS 2021

MES	CENTRO DE COSTO	VENTA
Enero	Uci Neonatal Mocoa	\$ 698.327.058
Febrero	Uci Neonatal Mocoa	\$ 395.994.284
Marzo	Uci Neonatal Mocoa	\$ 657.771.332
Abril	Uci Neonatal Mocoa	\$ 617.291.188
Mayo	Uci Neonatal Mocoa	\$ 664.643.304



Junio	Uci Neonatal Mocoa	\$ 548.516.525
Julio	Uci Neonatal Mocoa	\$ 558.958.542
Agosto	Uci Neonatal Mocoa	\$ 606.469.565
Septiembre	Uci Neonatal Mocoa	\$ 768.620.610
Octubre	Uci Neonatal Mocoa	\$ 780.536.817
Noviembre	Uci Neonatal Mocoa	\$ 796.750.631
Diciembre	Uci Neonatal Mocoa	\$541.647.680
Total 2021		\$ 7.635.527.836

RECAUDO 2021

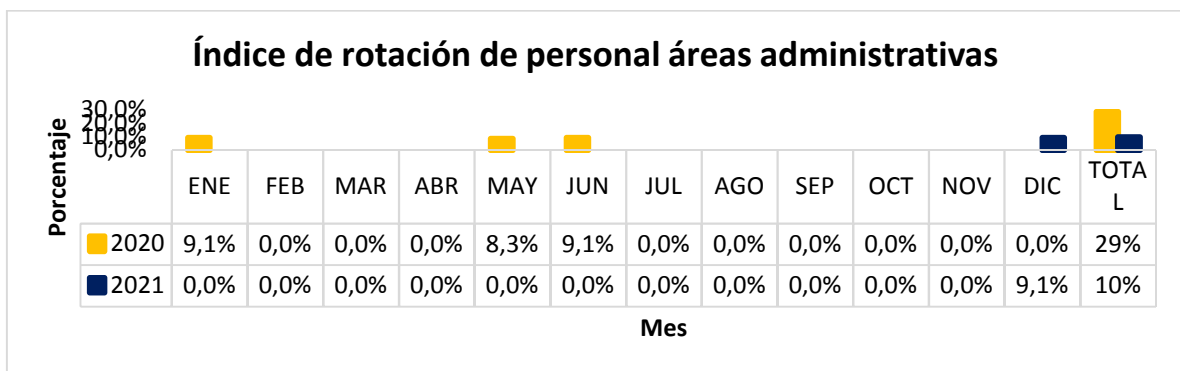
NIT	ENTIDAD	TOTAL 2021
800094164	SECRETARIA DE SALUD DEPARTAMENTAL DE	744.634.939
800141203	DEPARTAMENTO DE POLICIA PUTUMAYO	-
800188271	UNIMAP	22.076.536
817001773	ASOCIACION INDIGENA DEL CAUCA	1.196.984.480
830039670	FUERZAS MILITARES DE COLOMBIA DIRECCIO	80.469.877
837000084	ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD MALLAMA	580.625.456
891180008	CAJA DE COMPESACION FAMILIAR DEL HUIL	-
900156264	NUEVA EPS	72.984.039
900486439	POLICIA METROPOLITANA DE IBAGUE	-
900935126	ASMET SALUD EPS SAS	267.602.346
901097473	MEDIMAS EPS S.A.S	-
891280008	CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DE NAR	-
901021565	EMSSANAR SAS	4.314.599.457
800091594	SECRETARIA DE SALUD DEPARTAMENTAL DE	-
891280001	INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE SALUD DE N	25.408
901037916	ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SI	489.302
891580016	SECRETARIA DE SALUD DEL CAUCA	151.617
Total general		7.280.643.456



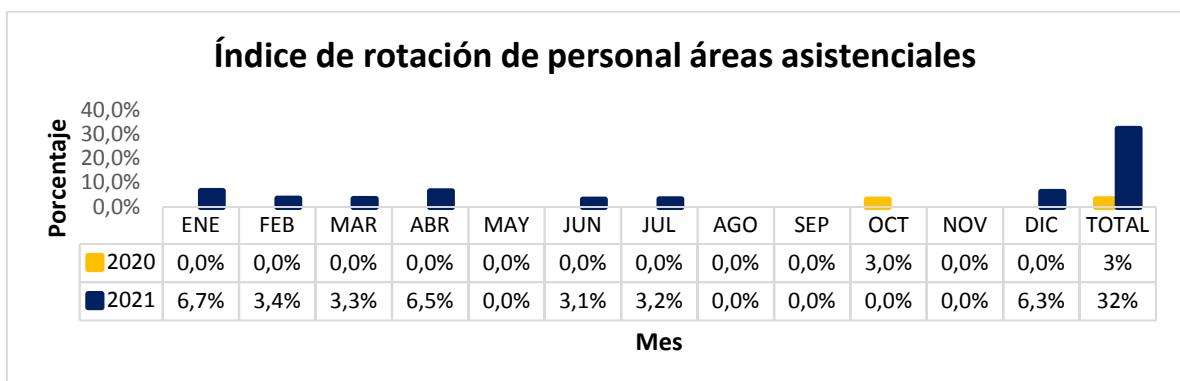
TALENTO HUMANO

INDICE DE ROTACION

RETIRO PERSONAL ASISTENCIAL	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
Número de retiros de personal asistencial	2	1	1	2	0	1	1	0	0	0	0	2	10
Número de trabajadores Asistenciales en el periodo*100	30	29	30	31	32	32	31	31	31	31	31	32	31
Índice de rotación de personal áreas asistenciales	6,7%	3,4%	3,3%	6,5%	0,0%	3,1%	3,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	6,3%	32%
RETIRO PERSONAL ADMINISTRATIVO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
Número de retiros de personal Administrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Número de trabajadores Administrativos en el periodo*100	10	10	10	11	12	11	11	10	10	10	10	11	11
Índice de rotación de personal áreas Administrativas	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	9,1%	10%



10% (1/11) Durante todo el año 2021 hubo 1 rotación en el área administrativa de Megasalud IPS SAS.



32% (10/31) Durante todo el año 2021 hubo un total de 10 rotaciones en el área asistencial de Megasalud IPS SAS.

CAUSA DE ROTACION

CAUSAS	2021												%
	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	
CNR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
SIN JUSTA CAUSA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
CON JUSTA CAUSA	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	20%
VENCIMIENTO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
RENUNCIA	2	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	2	80%
EN PERIODO DE PRUEBA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
MUTUO ACUERDO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
TOTAL	2	1	1	1	0	1	1	0	0	0	0	3	10

SERVICIOS CON MAYOR ROTACION

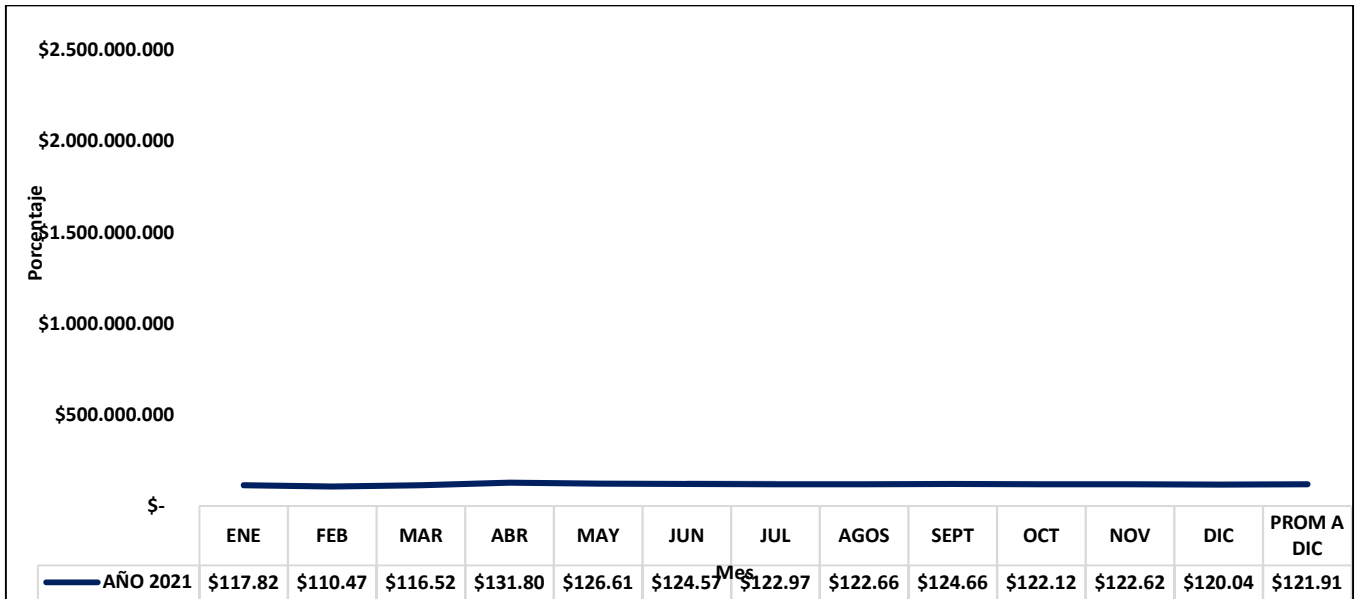
SERVICIOS / UNIDAD / AREA	2021												%
	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	
FARMACIA - ALMACEN	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	30%
FACTURACION	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	10%
ADMINISTRACION	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
UCI NEONATAL	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	2	60%
GERENCIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
TERAPIA RESPIRATORIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
MAYORDOMO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
MANTENIMIENTO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
TOTAL	2	1	1	1	0	1	1	0	0	0	0	3	10

OCUPACION CON MAYOR OCUPACION

SEGÚN LA OCUPACION	2021												%
	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	
AUXILIAR DE ENFERMERÍA	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	2	86%
AUXILIAR DE FARMACIA	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	29%
JEFE DE ENFERMERÍA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
JEFE DE ENFERMERÍA ESPECIALISTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
TERAPEUTA RESPIRATORIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
TECNOLOGO DE RADIOLOGIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
MENSAJERO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
QUIMICO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14%
GERENTE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
COORDINACION DE ENFERMERIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
REGENTE DE FARMACIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	14%
AUXILIAR MANTENIMIENTO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
ANALISTA ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
ANALISTA CONTABLE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
MAYORDOMO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
COORDINADORA DE SST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
TOTAL	2	1	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	7

NOMINA MEGASALUD 2021

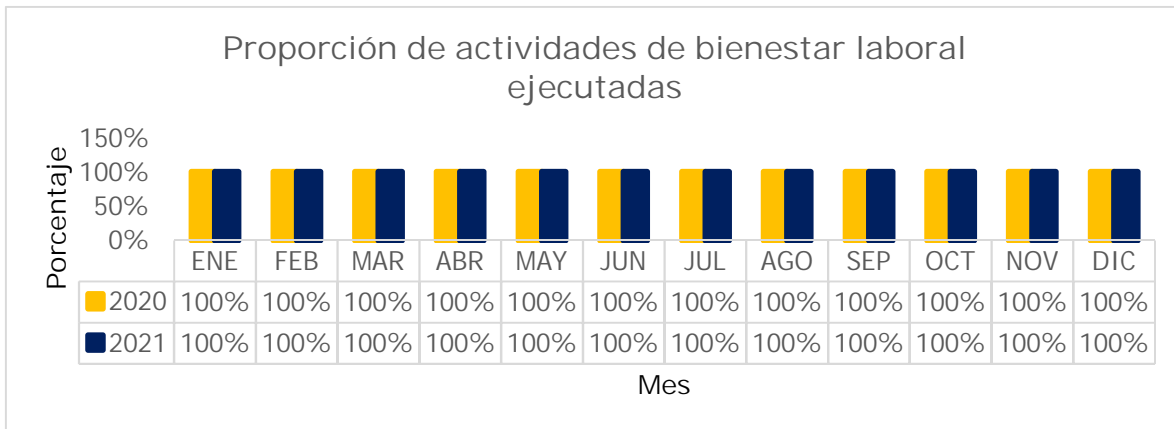
AÑO/MES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGOS	SEPT	OCT	NOV	DIC	TOTAL	PROM A DIC
AÑO 2021	\$ 117.820.463	\$ 110.476.078	\$ 116.521.269	\$ 131.803.242	\$ 126.610.590	\$ 124.575.482	\$ 122.978.789	\$ 122.665.296	\$ 124.667.103	\$ 122.125.946	\$ 122.629.810	\$ 120.047.168	\$ 1.462.921.236	\$ 121.910.103



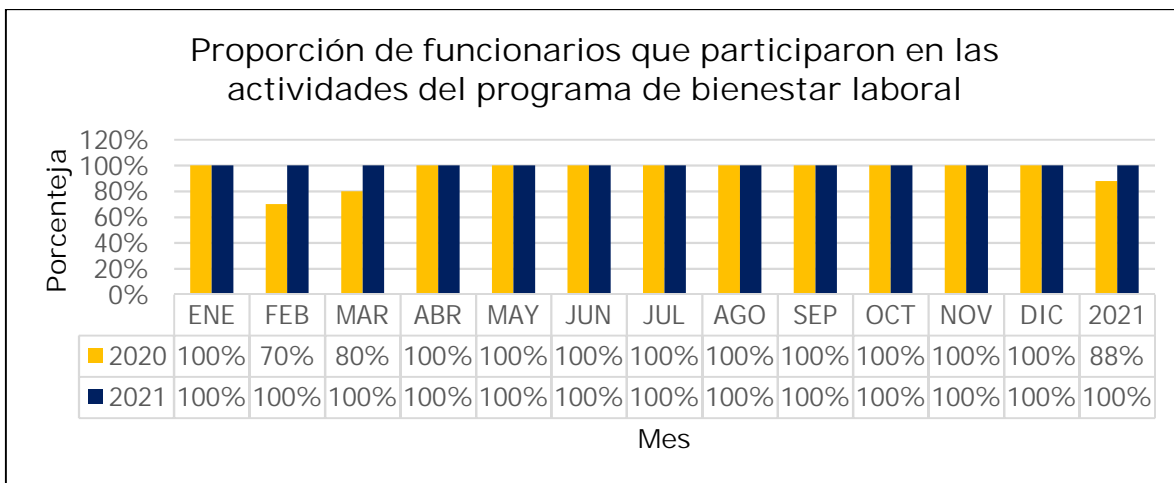
El promedio de inversión de personal en MEGASALUD IPS SAS durante todo el año de 2021 es del 19,01%% (\$1.462.921.236/\$7.695.464.532)

ACTIVIDAD	DESCRIPCION	ENCARGADO	FECHA
CELEBRAR CUMPLEAÑOS DE LOS FUNCIONARIOS	1. PUBLICACION DE FECHAS DE CUMPLEAÑOS DEL PERSONAL EN EL MURO INFORMATIVO. 2. COORDINACION PRESUPUESTAL (ACTIVIDADES). 3. DISEÑO DE LOGISTICA. 4. REALIZAR INVITACION CON FECHA HORA Y LUGAR DE LA LOCACION	TH	MENSUAL
CELEBRACION CUMPLEAÑOS DE MEGASALUD IPS SAS	1. COORDINACION PRESUPUESTAL(ACTIVIDADES). 2. DISEÑO DE LOGISTICA. 3. REALIZACION DE TARJETAS DE INVITACION A LA CENA	TH	10-feb.-2021
CELEBRAR EL DIA DE LA MUJER.	1. COORDINACION PRESUPUESTAL (ACTIVIDADES). 2. DISEÑO DE LOGISTICA. 3. REALIZACION DE TARJETAS DE INVITACION A LA REUNION	TH	8-mar.-2021
CELEBRAR EL DIA DEL HOMBRE	1. COORDINACION PRESUPUESTAL (ACTIVIDADES). 2. DISEÑO DE LOGISTICA. 3. REALIZACION DE TARJETAS DE INVITACION A LA REUNION	TH	19-mar.-2021
CELEBRACIÓN DIA DE LA SECRETARIA	1. COORDINACION PRESUPUESTAL(ACTIVIDADES). 2. DISEÑO DE LOGISTICA. 3. INVITACION A UN ALMUERZO	TH	26-abr.-2021
CELEBRACION DIA DEL PROFESIONAL DE SALUD	SE DIO UN BONO	TH	28-abr.-2021
CELEBRAR EL DIA DE LA ENFERMERA	1. PUBLICACION DE TARJETA EN EL MURO INFORMATIVO POR EL DIA DE LA MADRE. 2. COORDINACION PRESUPUESTAL (ACTIVIDADES). 3. DISEÑO DE LOGISTICA. 4. REALIZAR ENTREGA DE DETALLE.	TH	12-may.-2021
CELEBRAR EL DIA DEL "AMOR Y AMISTAD"	1. IMPRESIÓN DE TARJETAS Y BREVE REUNION PARA EL DESTAPE DE DETALLE	TH	17-sep.-2021
CELEBRACION DEL DIA DEL QUIMICO FARMACEUTICO	1. COORDINACION PRESUPUESTAL(ACTIVIDADES). 2. DISEÑO DE LOGISTICA. 3. REALIZACION DE TARJETA Y ENTREGA DE DETALLE	TH	26-sep.-2021
CELEBRAR EL DÍA DEL TERAPUETA RESPIRATORIO	1. IMPRESIÓN DE TARJETAS Y BREVE REUNION PARA EL DESTAPE DE DETALLE	TH	7-oct.-2021
DIA DEL PEDIATRA	1. COORDINACION PRESUPUESTAL (ACTIVIDADES). 2. DISEÑO DE LOGISTICA. 3. REALIZACION DE TARJETAS DE INVITACION A LA REUNION	TH	20-oct.-2021
CELEBRACION DE DIA DEL TERAPEUTA OCUPACIONAL	1. COORDINACION PRESUPUESTAL(ACTIVIDADES). 2. DISEÑO DE LOGISTICA. 3. IMPRESIÓN DE TARJETAS Y ENTREGA DE DETALLE	TH	17-nov.-2021

CELEBRAR EL DIA DEL GUARDA DE SEGURIDAD	REUNIR AL PERSONAL DE TURNO Y COMPARTIR TORTA EN CONMEMORACION AL VIGILANTE POR SU LABOR DE SERVICIO EN SEGURIDAD DE LA PLANTA.	TH	27-nov.-2021
CELEBRACION DIA DEL MEDICO	1. COORDINACION PRESUPUESTAL(ACTIVIDADES). 2.DISEÑO DE LOGISTICA. 3.REALIZACION DE TARJETAS, ENTREGA DE DETALLE Y COMPARTIR	TH	3-dic.-2021
CELEBRACION DE DIA DEL BRIGADISTA	SE ENTREGO UN PEQUEÑO DETALLE Y MENSAJE ALUSIVO AL DIA DEL BRIGADISTA	TH	5-dic.-2021
CELEBRAR EL DIA DE REGENTE DE FARMACIA	1. COORDINACION PRESUPUESTAL(ACTIVIDADES). 2.DISEÑO DE LOGISTICA. 3.REALIZACION IMORESION DE TARJETAS Y ENTREGA DE DETALLE	TH	5-dic.-2021
REALIZAR NOVENAS DE AGUINALDOS	1. PUBLICACION DE TARJETA EN EL MURO INFORMATIVO PARA LAS NOVENAS DE AGUINALDO. 2. COORDINACION PRESUPUESTAL (ACTIVIDADES). 3. DISEÑO DE LOGISTICA. 4.REALIZACION DE TARJETAS DE INVITACION A LA REUNION	TH	15-dic.-2021
REALIZAR CELEBRACION NAVIDEÑA CON HIJOS DE LOS TRABAJADORES	1. PUBLICACION DE TARJETA EN EL MURO INFORMATIVO PARA LA CELEBRACION NAVIDEÑA CON HIJOS DE LOS TRABAJADORES. 2. COORDINACION PRESUPUESTAL (ACTIVIDADES). 3. DISEÑO DE LOGISTICA. 4. REALIZAR ENTREGA DE DETALLE.	TH	23-dic.-2021
BONO NAVIDEÑO	1. BONO NAVIDEÑO DE FIN DE AÑO POR PARTE DE LA EMPRESA.	TH	28-dic.-2021

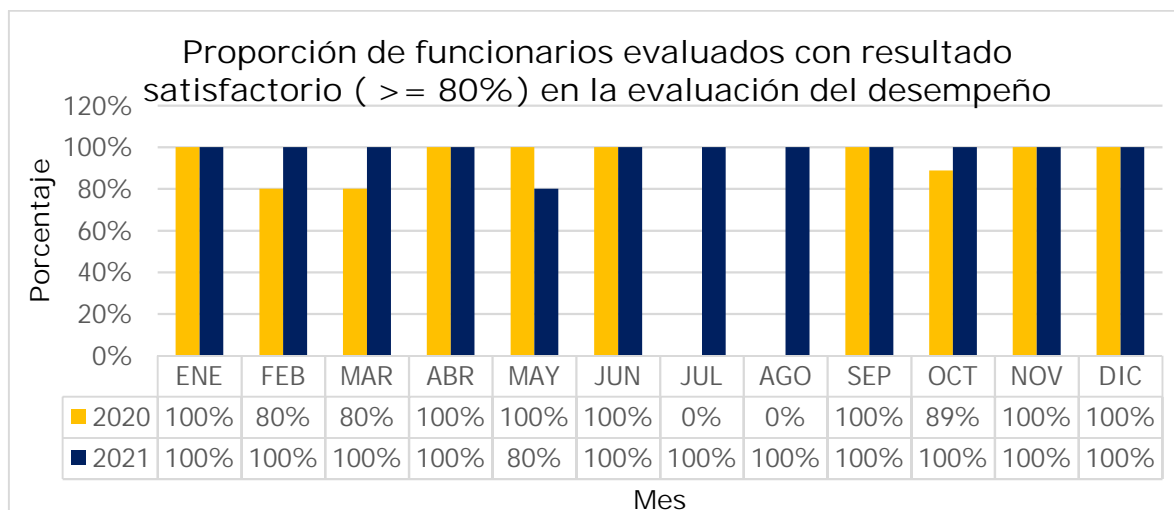


En el año 2021 se cumplió satisfactoriamente con las actividades de bienestar laboral permitiendo que nos encontremos dentro de la meta del indicador de Talento Humano.



En el año 2021 se cumplió la meta del indicador que mide la proporción de funcionarios que participaron en las actividades del programa de Bienestar laboral permitiendo un impacto positivo en los trabajadores.

FUNCIONARIOS CON RESULTADO SATISFACTORIO EN LA EVALUACION DE DESEMPEÑO



Proporción de funcionarios evaluados con resultado satisfactorio en la evaluación de desempeño.

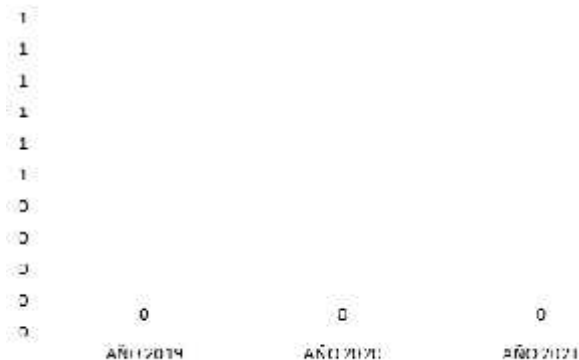
Meta sobresaliente del indicador	>95%
Resultado del periodo del indicador	100% (4/4) en Diciembre de 2021 a los trabajadores que se evaluó obtuvieron resultado satisfactorio en la evaluación de desempeño. 100% (15/15) en el cuarto trimestre 2021 a los trabajadores que se evaluó obtuvieron resultado satisfactorio en la evaluación de desempeño. 98% (49/50) en consolidado de año 2021 a los trabajadores que se evaluó obtuvieron resultado satisfactorio en la evaluación de desempeño.
Brecha con la meta	Consolidado de año: 2 puntos porcentuales debajo de la meta
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	En Diciembre de 2020 el indicador cumplió la meta con un nivel porcentual de 100% (8/8) y en Diciembre 2021 el indicador subió el nivel de cumplimiento con relación al periodo del año anterior quedando como resultado 100% (4/4). En el cuarto trimestre 2020 el indicador estuvo 2 puntos porcentuales debajo de la meta con un nivel porcentual de 94% (17/18) y en el cuarto trimestre de 2021 el indicador subió el nivel de cumplimiento con relación al periodo del año anterior quedando como resultado 100% (15/15), respecto a los trabajadores con un porcentaje mayor a 3,5% en la evaluación de desempeño. En consolidado de año 2020 el indicador estuvo 2 puntos porcentuales debajo de la meta con un nivel porcentual de 93% (39/42) y en consolidado de año 2021 el indicador subió el nivel de cumplimiento con relación al periodo del año anterior quedando como resultado 98% (49/50), respecto a los trabajadores con un porcentaje mayor a 3,5% en la evaluación de desempeño.
Estrategias implementadas	Seguimiento por parte de los Coordinadores o Jefes directos a resultado de evaluaciones de desempeño y a los compromisos adquiridos por los trabajadores.

Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Cumplimiento con las diferentes actividades administrativas para proporcionar a los trabajadores un alineamiento laboral de forma continua para el resultado satisfactorio en la evaluación. Revisar junto con la coordinadora de enfermería los ítem de la evaluación de desempeño y proponer estrategias para mejorar el resultado de las mismas cuando el resultado no es satisfactorio.

ACCIDENTALIDAD 2021

COMPARATIVO ACCIDENTALIDAD													
AÑO/MES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC	TOTAL
AÑO 2013	1	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	3
AÑO 2014	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
AÑO 2015	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
AÑO 2016	3	0	0	0	1	0	3	0	0	0	0	0	4
AÑO 2017	3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	4
AÑO 2018	3	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	4
AÑO 2019	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
AÑO 2020	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
AÑO 2021	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

COMPORTAMIENTO DE ACCIDENTALIDAD 2020 - 2021



Durante el año 2021 no hubo accidentalidad en los trabajadores de megasalud, permitiendo que nos encontremos dentro de la meta del indicador.

AUSENTISMO

COMPAÑIA (OCTA) PESTICIDAS AGRICOLAS S.A. (SUCURSAL)													
CATEGORIA	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC	TOTAL AN PESOS DE ASES CERTIFICADO
ANCO 2017	\$ -	\$ 48.668	\$ 43.132	\$ 1.091.882	\$ -	\$ 188.802	\$ 299.899	\$ 679.173	\$ 468.025	\$ 572.325	\$ 115.828	\$ 1.033.001	\$ 6.123.965
ANCO 2018	\$ -	\$ 781.233	\$ 307.271	\$ -	\$ 545.663	\$ 310.239	\$ 2.067.638	\$ 1.934.110	\$ 781.233	\$ 1.376.758	\$ -	\$ 278.582	\$ 9.381.317
ANCO 2019	\$ 1.451.504	\$ 13.493.323	\$ 66.203	\$ 330.018	\$ 578.681	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 145.433	\$ 376.348	\$ 737.395	\$ 5.178.104	\$ 23.551.378
ANCO 2020	\$ -	\$ -	\$ 448.383	\$ 6.341.357	\$ 109.223	\$ 448.116	\$ 673.271	\$ 516.170	\$ 793.699	\$ 1.465.712	\$ 5.214.391	\$ 595.283	\$ 10.381.378
ANCO 2021	\$ 1.320.562	\$ -	\$ 1.205.623	\$ 3.314.016	\$ 2.768.083	\$ 4.492.465	\$ 2.920.175	\$ 5.138.268	\$ 2.687.143	\$ 5.825.168	\$ 2.181.342	\$ -	\$ 40.342.314

En el año 2021 hubo una tasa de ausentismo relativamente alta en comparación a los años anteriores debido a las incapacidades de 2 trabajadores mayores a 185 días.

REGISTRO FOTOGRAFICO

Cumpleaños de Trabajadores



Cumpleaños de Megasalud IPS SAS



DIA DE ENFERMERIA



Capacitaciones de Emergencia



Capacitaciones Talento Humano



Lavado de manos



Simulacro Sismo 2021





Dia del terapeuta Respiratorio



Dia del Pediatra



Amor y Amistad



Dia de la Mujer



Dia del Hombre



Empleado del mes



Terapia Respiratoria



Auxiliares de Enfermería



Pediatras



Enfermería



Lactancia Materna

